

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Cooperativa Sociale San Pietro a Sollicciano opera nel settore dei servizi socioassistenziali ed educativi con l'obiettivo di promuovere l'integrazione sociale di persone svantaggiate, ispirando la propria attività ai principi evangelici della carità cristiana e al fine di garantire la concreta attuazione del principio di uguaglianza, sia formale che sostanziale (37 Cost.) all'interno della propria organizzazione.

La Cooperativa si impegna, pertanto, a promuovere la parità di genere e a contrastare ogni forma di discriminazione o stereotipo di genere a tutela di un ambiente di lavoro che valorizzi l'inclusione e la diversità.

Di qui, la volontà di recepire i principi di *gender equality* articolati sull'intero percorso professionale e fasi di vita delle lavoratrici e dei lavoratori, fin dal momento del *recruiting*, con l'obiettivo di garantire: pari opportunità di carriera, pari trattamento economico, condizioni di work-life balance adeguate e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne.

La Cooperativa è consapevole che, per realizzare un vero cambiamento, è necessario dotarsi di adeguati strumenti che consentano di misurare in modo chiaro e standardizzato i progressi realizzati e di certificare i risultati raggiunti seguendo processi qualificati e trasparenti.

Pertanto, la Cooperativa Sociale San Pietro a Sollicciano ha implementato un Sistema di gestione per la parità di genere conforme ai requisiti della prassi UNI PDR 125:2022, al fine di massimizzare obiettivi specifici in materia di occupazione e rappresentanza femminile nella propria organizzazione e contribuire a ridurre il divario di genere, assumendo quale obiettivo strategico la creazione di maggiore valore sostenibile.

Per l'efficace adozione ed applicazione della Politica per la parità di genere, la Direzione ha nominato un Comitato Guida con il quale è stato predisposto un Piano Strategico per la pianificazione di obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili ed assegnati come responsabilità di attuazione per i processi più sensibili.

La Cooperativa ritiene più sensibili i seguenti processi:

- Cultura e strategia;
- Governance;
- Selezione ed assunzione;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità e cura;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work life balance);
- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

La Direzione si impegna a comunicare e diffondere la Politica sulla parità di genere e le politiche collegate a tutti gli stakeholders: ai propri dipendenti, già nella fase di recruiting attraverso annunci neutrali e inclusivi; ai propri collaboratori esterni; ai propri fornitori, elevando a criterio preferenziale, nella scelta di terzi fornitori/collaboratori, l'adozione di politiche e misure volte a colmare il divario di genere.

La Cooperativa Sociale San Pietro a Sollicciano è consapevole che lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo richiede un impegno costante e un contributo di tutta l'organizzazione in termini di linguaggio, politiche, processi, pratiche organizzative, e comportamenti consci e inconsci delle singole persone.

A tale scopo è cura della Direzione garantire formazione generale e specifica, a tutti i livelli, per elevare la sensibilità individuale contro i pregiudizi e gli stereotipi legati al genere.

La nostra Politica **VIETA CON TOLLERANZA ZERO (!!!)** ogni forma di discriminazione diretta o indiretta nonché ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale, sessuale (molestia) da chiunque attuata nei luoghi di lavoro della Cooperativa o in occasione di collaborazioni o rapporti commerciali con la Cooperativa.

A tale scopo ha istituito appositi canali interni di segnalazione che garantiscono la riservatezza o anche l'anonimato del segnalante, nel rispetto del Regolamento (UE) n. 679/2016 e del Codice Privacy.

La Direzione